

## Avaliku teenistuse seaduse ja teiste seaduste muutmise seadus

### § 1. Avaliku teenistuse seaduse muutmine

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 2 lõiget 1 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:  
„Riigi ja kohaliku omavalitsuse üksuse ametiasutuse töötajatele kohaldatakse käesolevat seadust eetikat, tähtajalist töölepingut, tähtajalist üleviimist ja palgakorraldust puudutavas osas.“;
- 2) paragrahvi 3 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:  
„(2) Töötajate töösuhetele ametiasutuses kohaldatakse töölepingu seadust ja teisi töösuhteid reguleerivaid seadusi käesolevast seadusest tulenevate erisustega.“;
- 3) paragrahvi 10 pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:  
„§ 10. Määruste kehtestamine“;
- 4) paragrahvi 10 sissejuhatav lauseosa muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:  
„(1) Valdkonna eest vastutav minister kehtestab määrusega.“;
- 5) paragrahvi 10 lõike 1 punktid 1, 3 ja 5 tunnistatakse kehtetuks;
- 6) paragrahvis 12 asendatakse läbivalt sõna „ametnikueetika“ sõnadega „avaliku teenistuse eetika“;
- 7) paragrahvi 12 lõikes 1 asendatakse sõnad „ametnike põhiväärtuste“ sõnadega „ametnike ja ametiasutuste töötajate põhiväärtuste“;
- 8) paragrahvi 12 lõikes 4 ning lõike 5 punktides 1 ja 4 asendatakse sõnad „ametnike eetikakoodeksi“ sõnadega „avaliku teenistuse eetikakoodeksi“;
- 9) paragrahvi 12 lõike 5 punkti 2 täiendatakse pärast sõna „ametnikke“ sõnadega „, ametiasutuse töötajaid“;
- 10) paragrahvi 12 lõiget 7, lõike 8 sissejuhatavat osa ning punkte 2 ja 3 täiendatakse pärast sõna „ametnik“ sõnadega „ja ametiasutuse töötaja“ vastavas käändes;
- 11) paragrahvi 14 lõike 4 esimesest lausest jäetakse välja tekstiosa „käesoleva seaduse § 10 lõike 1 punktis 1 nimetatud Vabariigi Valitsuse määrusega“;
- 12) paragrahvi 16 täiendatakse lõikega 4<sup>2</sup> järgmises sõnastuses:  
„(4<sup>2</sup>) Konkursi võib jätta korraldamata, kui selleks on põhjendatud alus. Põhjendatud aluse olemasolu võib eeldada, kui:  
1) täidetavad teenistusülesanded on ajutise iseloomuga;  
2) teenistuskoha ülesanded eeldavad osalise tööajaga töötamist ja osaline tööaeg ei ületa 20 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul;  
3) täidetaval teenistuskohal töötamiseks on vajalik eriline pädevus.“;

13) paragrahvi 16 täiendatakse lõikega 6<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(6<sup>1</sup>) Käesoleva paragrahvi lõikes 6 nimetatud ametikoha täitmiseks määratud ajaks võib korraldada sisekonkursi või täita ametikoht ametniku tähtajalise üleviimise teel vastavalt käesoleva seaduse § 33 lõikele 1, kui nimetatud isik on ajutiselt ära emapuhkuse, isapuhkuse, lapsendajapuhkuse või vanemapuhkuse tõttu.“;

14) paragrahvi 17 lõigetes 1 ja 2 asendatakse tekstiosa „14 kalendripäeva“ tekstiosaga „seitse tööpäeva“;

15) seaduse 2. peatüki 3. jao pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

**„3. jagu  
Teenistusse võtmise kord“;**

16) paragrahvi 23 lõiget 2 täiendatakse punktiga 2<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(2<sup>1</sup>) riigisekretärile, ministeeriumi kantslerile, asekanclerile, Riigikogu direktorile, valitsusasutuse juhile ja tema asetäitjale vahetult alluv juht, kellele vahetult alluvad ametnikud või ametiasutuse töötajad – viieks aastaks;“;

17) paragrahvi 23 lõike 2 punkti 3 täiendatakse pärast sõnu „valitsusasutuse juht“ sõnadega „ja tema asetäitja“;

18) paragrahvi 23 lõikest 2 jäetakse välja punkt 7;

19) paragrahvi 23 täiendatakse lõikega 2<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(2<sup>1</sup>) Valla- või linnavalitsuse struktuuriüksuse juhi, valla või linna ametiasutuse juhi ja tema asetäitja ning talle vahetult alluva juhi võib kohaliku omavalitsuse üksuses nimetada ametikohale viieks aastaks. Määratud ajaks ametikohale nimetamisel tuleb järgida, et kõik samas kohaliku omavalitsuse üksuses või selle ametiasutuses sarnaseid teenistusülesandeid täitvad ametnikud oleksid ametikohale nimetatud määratud ajaks. Ametnikule, kes on nimetatud ametikohale määratud ajaks, kohaldatakse käesoleva paragrahvi lõikes 3 sätestatut.“;

20) paragrahvi 23 lõikes 3 asendatakse tekstiosa „lõike 2 punkti 2“ tekstiosaga „lõike 2 punktides 2 ja 2<sup>1</sup>“;

21) paragrahvi 23 lõikes 4 asendatakse tekstiosa „lõike 2 punktis 3“ tekstiosaga „lõike 2 punktides 2<sup>1</sup> ja 3“;

22) paragrahvi 23 lõikes 5 asendatakse tekstiosa „punktides 5 ja 7“ tekstiosaga „punktides 3, 5 ja 6“;

23) seadust täiendatakse §-ga 23<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 23<sup>1</sup>. Ametiasutuse töötaja tähtajaline tööleping**

(1) Ametiasutuses töölepingu alusel töötava riigisekretärile, ministeeriumi kantslerile, asekanclerile, Riigikogu direktorile, ametiasutuse juhile ja tema asetäitjale vahetult alluva juhiga, kellel on vahetud alluvad, sõlmitakse tähtajaline tööleping kestusega viis aastat.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtaja kulgemine peatub ajaks, kui töötaja viibib emapuhkusel, isapuhkusel, lapsendajapuhkusel või vanemapuhkusel.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalisele töölepingule kohaldatakse töölepingu seaduse § 10 lõikes 1 sätestatud tähtajalise töölepingu järjestikuse sõlmimise ja pikendamise piirangut.

(4) Kui tööandja ütleb käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalise töölepingu erakorraliselt üles, kohaldatakse töölepingu ülesütlemisest etteteatamisele käesoleva seaduse § 101 lõikes 1 sätestatud etteteatamise korda ja töötajale makstakse käesoleva seaduse §-s 102 sätestatud hüvitist, välja arvatud, kui tööleping öeldakse erakorraliselt üles töölepingu seaduse §-s 88 nimetatud alustel.

(5) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalise töölepingu ülesütlemisel ei kohaldata töölepingu seaduse § 100 lõiget 3.“;

**24)** paragrahvi 24 lõike 4 punktid 4 ja 5 tunnistatakse kehtetuks;

**25)** paragrahvi 25 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 3–5 nimetatud andmeid ja dokumente ei pea isik esitama, kui need on kättesaadavad seaduse alusel asutatud andmekogus ning isik on andnud kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis nõusoleku asjakohaste andmete edastamiseks.“;

**26)** paragrahvi 26 lõike 1 punkt 8 tunnistatakse kehtetuks;

**27)** paragrahvi 30 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Vahetu juht peab temale alluva ametnikuga regulaarselt vestluseid, mis annavad võimaluse hinnata ametniku töötulemusi, ametialast arengut ja koolitusvajadust ning mille käigus räägitakse läbi järgmise perioodi eesmärgid, samuti annab ametnik juhile tagasisidet juhtimise kohta (edaspidi *arengu- ja hindamisvestlus*).“;

**28)** paragrahvi 30 lõige 2 tunnistatakse kehtetuks;

**29)** paragrahvi 31 lõige 8 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(8) Käesoleva paragrahvi lõikes 7 nimetatamata ametiasutuse koolituse täpsema korra võib kehtestada ametiasutuse juht või tema volitatud isik.“;

**30)** paragrahvi 33 pealkirja täiendatakse pärast sõna „Ametniku“ sõnadega „ja ametiasutuse töötaja“;

**31)** paragrahvi 33 lõike 4 teisest lausest jäetakse välja sõnad „üks kord“;

**32)** paragrahvi 33 täiendatakse lõikega 10<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(10<sup>1</sup>) Tähtajalise üleviimise võib saatva ametiasutuse, vastuvõtva ametiasutuse või ametniku algatusel enne tähtaja lõppu lõpetada, kui:

1) ilmnevad või tekivad asjaolud, mis välistaksid tema teenistusse võtmise käesoleva seaduse § 14 lõike 1 või 2 või § 15 kohaselt või

2) ilmneb muu asjaolu, mis ei võimalda vastuvõtvas ametiasutuses teenistussuhet jätkata ja mida ei saanud enne tähtajalist üleviimist ette näha.“;

**33)** paragrahvi 33 täiendatakse lõigetega 14, 15 ja 16 järgmises sõnastuses:

„(14) Kui lõikes 1 nimetatud eesmärkide tõttu viiakse ametnik tähtajaliselt üle ametiasutuse töötaja töökohale, kohaldatakse sellisele üleviimisele käesolevas paragrahvis sätestatud korda, arvestades töölepingu seaduses sätestatud erisusi.

(15) Kui ametnik viiakse tähtajaliselt üle valitsusasutuse hallatavasse asutusse, avalik-õigusliku juriidilise isiku juurde, riigi osalusega äriühingusse, rahvusvahelisse organisatsiooni või Euroopa Liidu institutsiooni, asutusesse või organisse, kohaldatakse sellisele üleviimisele käesolevas paragrahvis sätestatud korda.

(16) Käesolevas paragrahvis sätestatud kohaldatakse ametiasutuse töötajale kokkuleppe sõlmimisel viia ta ajutiselt üle teisele teenistuskohale ühe ametiasutuse sees või teises

ametiasutuses, lähtudes käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud eesmärkidest. Ametiasutuse töötajat võib viia tähtajaliselt üle teisele ametikohale, kui ta on ametiasutusse tööle võetud avaliku konkursiga.“;

34) seaduse 4. peatüki pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

**„4. peatükk  
Ametniku ja ametiasutuse töötaja õigused“;**

35) paragrahvi 39 lõige 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Ametiasutus hüvitab ületunnitöö töölepingu seaduse § 44 lõigetes 6 ja 7 sätestatud korras.“;

36) paragrahvi 49 lõige 12 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(12) Kui ametnik on saanud viga või haigestunud seoses teenistusülesannete täitmisega tema vastu toime pandud ründe, tema poolt süüteo tõkestamise, päästesündmuse lahendamise või ohu tõrjumise tagajärjel, kannab tema ravi- ja ravimikulud ning raviga seotud muud kulud riik. Raviga seotud muudeks kuludeks loetakse eelkõige sõidukulu raviautusse ja tagasi, piiratud liikumisvõime korral ühe saatja sõidukulu raviautusse ja tagasi, statsionaarsel ravil viibimise korral sõidukulu raviautusse ja tagasi ning majutuskulu raviautuse asukohas.“;

37) paragrahvi 49 lõike 14 punkti 1 täiendatakse pärast sõna „toime“ sõnaga „tahtliku“;

38) paragrahvi 61 lõiget 5 täiendatakse kolmanda lausega järgmises sõnastuses:

„Erakorralistel asjaoludel võib kalendriaasta jooksul muutuvpalka ametniku põhipalgale lisaks maksta kuni 30 protsenti ametniku aastasest põhipalgast, kui ametiasutus on sellised muutuvpalga maksmise tingimused palgajuhendis sätestanud.“;

39) paragrahvi 61 täiendatakse lõikega 8 järgmises sõnastuses:

„(8) Käesolevas paragrahvis sätestatud lähtub ametiasutus ka ametiasutuse töötajale tööülesannete täitmise eest töötasu maksmisel. Ametiasutuse töötaja töötasu võib vähendada üksnes käesolevas seaduses sätestatud alustel ja korras.“;

40) paragrahvi 63 lõike 1 teine lause muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Selles nähakse ette vähemalt teenistuskohale vastav põhipalk või põhipalga vahemik, muutuvpalga maksmise tingimused ja kord, muude käesolevas seaduses sätestatud lisatasude ja hüvitiste maksmise tingimused ja kord ning palga maksmise aeg ja viis.“;

41) paragrahvi 63 lõige 3 tunnistatakse kehtetuks;

42) paragrahvi 63 lõige 4 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(4) Minister või tema volituse alusel ministeeriumi valitsemisalas oleva ametiasutuse juht ja riigisekretär kehtestavad vastavalt ministeeriumi, ministeeriumi valitsemisalas oleva ametiasutuse ja Riigikantselei palgajuhendi. Minister võib ministeeriumi palgajuhendi kehtestamise volitada kantslerile. Soolise võrdsuslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei palgajuhendi kehtestab soolise võrdsuslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik.“

43) seadust täiendatakse §-ga 64<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 64<sup>1</sup>. Palga tagastamise nõude aegumine**

Ametiasutuse nõude aegumisele palga ja muude teenistussuhtest tulenevate rahaliste nõuete tagastamisel kohaldatakse töölepinguseaduse §-s 39 sätestatud.“;

44) paragrahvi 65 tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Ametniku põhipalk ja ametiasutuse töötaja töötasu jooksva kalendriaasta seisuga avalikustatakse avaliku teenistuse kesksel veebilehel hiljemalt 1. mail.

(2) Ametniku põhipalk, muutuvpalk ja tema teenistusülesannetest tulenev muu tulu ning ametiasutuse töötaja töötasu ja tema muu tööülesannetest tulenev tulu kogusummana eelmise kalendriaasta kohta avalikustatakse avaliku teenistuse kesksel veebilehel hiljemalt 1. mail.

(3) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 nimetatud andmed avalikustatakse teenistuskoha põhjal isikustamata kujul.

(4) Ametiasutuse palgajuhend avalikustatakse ametiasutuse veebilehel.

(5) Käesolevat paragrahvi kohaldatakse ka käesoleva seaduse § 7 lõikes 6 nimetatud isikute töötasu ning tööülesannetest tuleneva muu tulu avalikustamise korral.“;

45) paragrahvi 87 lõikes 1 asendatakse sõna „kirjaliku“ sõnadega „kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis esitatud“;

46) paragrahvi 90 lõike 5 teises lauses asendatakse sõna „seitsmeaastast“ sõnaga „kolmeaastast“;

47) seadust täiendatakse §-ga 91<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 91<sup>1</sup>. Teenistusest vabastamine katseajal ametniku soovil**

(1) Ametnik vabastatakse teenistusest katseajal tema enda algatusel kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis esitatud taotluse alusel, mille ta on esitanud ametisse nimetamise õigust omavale isikule.

(2) Ametniku algatusel katseajal teenistusest vabastamisele kohaldatakse käesoleva seaduse § 87 lõigetes 1 ja 3–6 sätestatud. Taotlus teenistusest vabastamiseks tuleb esitada hiljemalt katseaja viimasel päeval.“;

48) seadust täiendatakse §-ga 96<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 96<sup>1</sup>. Teenistusest vabastamine koostöö mittelaabumise korral**

(1) Ametnik ja ametiasutus võivad leppida kokku, et ametnik vabastatakse teenistusest.

(2) Ametniku võib teenistusest vabastada käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud alusel, kui enne vabastamist on antud mõistlik tähtaeg olukorra parandamiseks, kuid teenistusest vabastamise tinginud asjaolud ei ole ära langenud. Nimetatud tähtaja jooksul võib ametiasutus saata ametniku tema vahetu või temast kõrgemalseisva juhi nõusolekul koolitusele, mis aitaks kaasa koostöö laabumisele või parandada koostööd muul viisil, kui see ei põhjusta ametiasutusele ebaproportsionaalselt suuri kulutusi.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud tähtajast võib loobuda, kui ametnik on selleks andnud kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis nõusoleku.

(4) Käesoleva paragrahvi alusel ei või ametnikku teenistusest vabastada enne kuue kuu möödumist alates ametniku ja tema vahetu juhi koos töötamise algusest.

(5) Enne ametniku teenistusest vabastamist tuleb talle anda võimalus osaleda vestlusel. Vestluse kokkuvõtte vormistatakse kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis ja edastatakse ametnikule arvamuse andmiseks.

(6) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud alusel teenistusest vabastamise korral kohaldatakse käesoleva seaduse § 101 lõikes 1 sätestatud etteteatamise korda ja ametnikule makstakse käesoleva seaduse §-s 102 sätestatud hüvitist.

(7) Ametniku teenistussuhte viimane päev on teenistusest vabastamise haldusaktis märgitud päev.“;

49) paragrahvi 100 lõike 1 punkt 5 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„5) kes kasutab vanemapuhkust.“;

50) paragrahvi 101 lõike 1 sissejuhatavas lauseosas asendatakse sõna „teenistusstaaz“ sõnadega „teenistussuhe ametiasutuses“;

51) seaduse 14. peatükki täiendatakse 1<sup>2</sup>. jaoga järgmises sõnastuses:

„1<sup>2</sup>. jagu

### **Muud rakendussätted**

#### **§ 134<sup>6</sup>. Ametiasutuse töötajaga sõlmitud töölepingule kohaldatav seadus**

(1) Enne 2026. aasta 1. jaanuari ametiasutuse töötajaga sõlmitud töölepingule kohaldatakse alates 2026. aasta 1. jaanuarist töölepingu seaduses ja käesolevas seaduses sätestatud.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatu ei välista ega piira lepingupoolte õigusi ja kohustusi, mis on tekkinud enne 2026. aasta 1. jaanuari. Töölepinguga seotud nõuetele, mis on tekkinud enne 2026. aasta 1. jaanuari, kohaldatakse töölepingu seadust.

(3) Kui töölepingu tingimus on pärast 2026. aasta 1. jaanuari vastuolus käesoleva seaduse sättega, kohaldatakse lepingutingimuse asemel käesolevas seaduses sätestatud.

#### **§ 134<sup>7</sup>. Määramata ajaks teenistusse võetud käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2<sup>1</sup> nimetatud juhi ja valitsusasutuse juhi asetäitja teenistustähtaja arvestamine**

(1) 2026. aasta 1. jaanuaril teenistuses olev käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2<sup>1</sup> nimetatud juht ja valitsusasutuse juhi asetäitja loetakse ametisse nimetatuks kuni 2030. aasta 31. detsembrini.

(2) Ametiasutus võib käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud ametniku samas lõikes sätestatud teenistustähtaja lõppedes konkurssi korraldamata nimetada ametikohale veel kuni kaheks aastaks.

#### **§ 134<sup>8</sup>. Tähtajatu töölepingu muutmine tähtajaliseks töölepinguks**

Käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2<sup>1</sup> nimetatud juhi, kes töötab tähtajatu töölepingu alusel, tööleping tuleb viia käesoleva seaduse § 23<sup>1</sup> nõuetega kooskõlla hiljemalt 2026. aasta 31. detsembriks.

#### **§ 134<sup>9</sup>. Teenistusest vabastamisest etteteatamise erisus**

Ametnikule, kes on 2026. aasta 1. jaanuaril ametnikuna avalikus teenistuses, teatatakse koondamise tõttu teenistusest vabastamisest ette enne 2026. aasta 1. jaanuari kehtinud avaliku teenistuse seaduse § 101 lõikes 1 sätestatud korras.

#### **§ 134<sup>10</sup>. Käesoleva seaduse § 61 rakendamise järelhindamine**

Valdkonna eest vastutav minister analüüsib hiljemalt 2029. aastal 2026. aasta 1. jaanuaril jõustunud käesoleva seaduse § 61 lõike 5 muudatusega kaasnevat mõju ja esitab Vabariigi Valitsusele vajaduse korral ettepaneku regulatsiooni muutmiseks.“.

### **§ 2. Avaliku teabe seaduse muutmine**

Avaliku teabe seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 28 lõike 1 punkti 25 täiendatakse pärast sõnu „ametiasutuste ametnike“ sõnadega „ja töötajate“;

2) paragrahvi 36 lõike 1 punktist 9 jäetakse välja sõnad „ning eelarvest töölepinguga töötavatele isikutele makstud töötasude ning muude tasude ja hüvitiste“.

### **§ 3. Töölepingu seaduse muutmine**

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 68 lõige 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Põhipuhkuse nõue aegub ühe aasta jooksul arvates selle kalendriaasta lõppemisest, mille eest puhkust arvestatakse. Aegumine peatub ajaks, kui töötaja kasutab emapuhkust, isapuhkust, lapsendajapuhkust või vanemapuhkust, samuti juhul, kui töötaja on ajateenistuses, asendusteenistuses või ajutiselt töövõimetu. Ajutise töövõimetuse tõttu peatub puhkuse aegumine ainult juhul, kui ajutise töövõimetuse tõttu ei ole töötajal võimalik kasutamata jäänud põhipuhkust ära kasutada aegumistähtaaja jooksul.“;

2) paragrahvi 68 täiendatakse lõigetega 7 ja 8 järgmises sõnastuses:

„(7) Tööandja teavitab töötajat kasutamata ja aeguvast puhkusest ette selliselt, et töötajal oleks võimalik puhkust kasutada aegumistähtaaja jooksul.

(8) Põhipuhkuse nõue ei aegu pärast lõikes 6 nimetatud tähtaaja lõppemist, kui tööandja ei võimaldanud töötajal puhkust kasutada.“.

### **§ 4. Töötuskindlustuse seaduse muutmine**

Töötuskindlustuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 6 lõike 2 punkt 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„1) töölepingu ülesütlemise korral töötaja algatusel või teenistussuhte lõpetamise korral ametniku algatusel, välja arvatud töösuhte lõpetamise korral töölepingu seaduse § 37 lõikes 5, § 86 lõikes 1, § 91 lõikes 2 ja § 107 lõikes 2 või teenistussuhte lõpetamise korral avaliku teenistuse seaduse § 91<sup>1</sup> lõikes 1 ning § 105 lõigetes 1 ja 2 nimetatud alustel;“;

2) paragrahvi 6 lõike 4 punktid 1 ja 2 sõnastatakse järgmiselt:

„1) kui viimane töösuhe selle tööandjaga või ametniku viimane teenistussuhe selles ametiasutuses kestis viis kuni kümme aastat – 30 kalendripäeva möödumisel arvates töö- või teenistussuhte lõppemisest;

2) kui viimane töösuhe selle tööandjaga või ametniku viimane teenistussuhe selles ametiasutuses kestis üle kümne aasta – 60 kalendripäeva möödumisel arvates töö- või teenistussuhte lõppemisest.“;

3) paragrahvi 14<sup>1</sup> tekst sõnastatakse järgmiselt:

„Õigus saada kindlustushüvitist koondamise korral on töötajal, kelle viimane töösuhe selle tööandjaga on kestnud vähemalt viis aastat ja kelle tööleping on üles öeldud koondamise tõttu või kes on töölepingu üles öelnud töölepingu seaduse § 37 lõike 5 alusel, või ametnikul, kelle viimane teenistussuhe selles ametiasutuses on kestnud vähemalt viis aastat ja kelle teenistussuhe on lõpetatud avaliku teenistuse seaduse § 90 alusel.“;

4) paragrahvi 14<sup>2</sup> lõike 1 sissejuhatav lauseosa sõnastatakse järgmiselt:

„Kindlustushüvitist makstakse koondamise korral töötajale, kelle viimane töösuhe selle tööandja juures, või ametnikule, kelle viimane teenistussuhe selles ametiasutuses on kestnud:“;

5) paragrahvi 14<sup>3</sup> lõike 3 punktis 3 asendatakse sõnad „töö- või teenistussuhte alguse kuupäev“ sõnadega „viimase töö- või teenistussuhte algus- ja lõpukuupäev“;

6) paragrahvi 14<sup>3</sup> lõike 3 punkt 4 tunnistatakse kehtetuks;

7) paragrahvi 42 lõike 1 punkt 5 ja lõige 2<sup>1</sup> tunnistatakse kehtetuks;

8) seaduse § 52<sup>2</sup> täiendatakse lõigetega 3 ja 4 järgmises sõnastuses:

„(3) Isikutele, kelle teenistussuhe lõppes enne 2026. aasta 1. jaanuari, kohaldatakse käesoleva seaduse kuni 2026. aasta 1. jaanuarini kehtinud redaktsiooni § 6 lõikes 4 ning §-des 14<sup>1</sup> ja 14<sup>2</sup> sätestatud.

(4) Isikutele, kelle teenistussuhe lõppes enne 2026. aasta 1. jaanuari ja kellel tekib pärast 2026. aasta 1. jaanuari õigus baasmääras töötuskindlustushüvitisele, kohaldatakse kuni 2026. aasta 1. jaanuarini kehtinud redaktsiooni § 6 lõikes 4 ning §-des 14<sup>1</sup> ja 14<sup>2</sup> sätestatud.“.

## **§ 5. Vabariigi Valitsuse seaduse muutmine**

Vabariigi Valitsuse seaduse § 49 lõike 1 punkt 6 tunnistatakse kehtetuks.

## **§ 6. Võrdse kohtlemise seaduse muutmine**

Võrdse kohtlemise seaduse § 15 lõiget 2 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses: „Volinikule ei kohaldata katseaega.“

## **§ 7. Seaduse jõustumine**

Käesolev seadus jõustub 2026. aasta 1. jaanuaril.

Lauri Hussar  
Riigikogu esimees

Tallinn            2025

Algatab Vabariigi Valitsus

(allkirjastatud digitaalselt)